

# Kompetenzen FCGÖ-Gemeindeberater

## Fertigkeiten/Kenntnisse/Erfahrungen

### 1. Formale Kriterien

1. Aktives Mitglied einer lokalen Gemeinde
2. Mehrjährige Erfahrung als Leiter
3. Empfehlung von Ehepartner, Gemeinde, Region

### 2. Persönlichkeit und Selbstreflexion

1. Leidenschaft für Jesus
2. Mindestalter 30 Jahre
3. Auseinandersetzung mit der eigenen Geschichte und Persönlichkeit
4. Entdecken des eigenen Auftrages, der Werte und der Berufung
5. Entdecken der eigenen Gaben und Fähigkeiten, Blick für die eigenen Grenzen (Stärken, Schwächen, Krisen durchlebt)
6. Erkenntnisse und Fähigkeiten in der Selbst- und Fremdwahrnehmung (Blinder- Fleck Fenster)
7. Eigenes Leiter-, Leitungs- und Dienstverständnis reflektieren können

### 3. Führungskompetenzen

1. Biblischer Ansatz zu Leitung als Aufgabe zur Bevollmächtigung
2. Kenntnisse über Leitungsstile
3. Grundkenntnisse der Teamentwicklung
4. Grundkenntnisse gruppenspezifischer Prozesse
5. Teamprozesse: Ziele finden, setzen, absichern

### 4. Kommunikation

1. Kenntnis der Kommunikationstheorie (Schulz von Thun)
2. Kommunikationstechniken beherrschen (Feedback, "ICH- Botschaften", Spiegeln, Aktives Zuhören...)
3. Kommunikationstraining für Gruppen

### 5. Seelsorge

1. Grundlagen der Seelsorge (klassische Seelsorgeformen wie Trösten, Ermahnen...)
2. Grundkenntnisse der Verhaltens- und Gesprächstherapie
3. Supervision: selbst regelmäßig (min. halbjährlich) erfahren
4. Therapeutische Basisqualifikationen wie: Flexibilität, Empathie, Wertschätzung, Echtheit, Perspektivenußnahme

### 6. Organisationsentwicklung

1. Analyse- und Diagnoseinstrumente
2. Gestalten von Veränderungsprozessen
3. Leitbildentwicklung, Wertefindung
4. Ziele finden und konkrete Strategien und Maßnahmen entwickeln
5. Methoden um zu: planen, organisieren, entscheiden, delegieren, motivieren, kontrollieren, korrigieren
6. Zeit- und Zielmanagement

## **7. Ekklesiologie und Gemeindeentwicklung**

1. *Neutestamentliches Gemeindeverständnis und Gemeindemodelle*
2. *Kirchengeschichtliche Reflexionen*
3. *Kenntnisse zu den unterschiedlichen Gemeindeaufbauansätzen (NGE, Church Life, etc)*
4. *Aktuelle Trends und Entwicklungen kennen und in Stärken und Schwächen beschreiben*
5. *Fehlformen von Gemeinde, besonders mit charismatischen u. pfingstlichem Hintergrund kennen und in den konkreten Schwächen beschreiben, Frühformen erkennen*
6. *Kriterien für "gesunde" Gemeinde*
7. *Trends in der Gemeindeberatung kennen und mitverfolgen*
8. *Selbst Mitglied einer Gemeinde sein*

## **8. Methodenkompetenz**

1. *Moderations- Methoden*
2. *Kreative Gestaltung von Workshops, Seminaren und Meetings*
3. *Analytische Methoden*
4. *Bewährte Methoden der Erwachsenenbildung*
5. *Methoden der Gruppenarbeit*
6. *Methoden der Präsentation und des Vortrages/Rhetorik*

## **9. Beratungspraxis**

1. *Architektur eines Beratungsprozesses*
2. *Formen von Beratungsbeziehungen*
3. *Umgang mit den "Auftraggebern"*